



DANSK STYRKELØFT FORBUND

DANISH POWERLIFTING FEDERATION

Indkaldelse til ekstraordinært repræsentantskabsmøde i Dansk Styrkeløft Forbund

Sted: AASK 's lokaler, Skydebanevej 9, 9000 Aalborg

Tid: Lørdag den 30. november, 2013, efter afslutning på DM bænkpres - kl. 17.00.

Dagsorden:

Stillingtagen til følgende: Ansættelse af en udviklingskonsulent i DSF

Motivation:

- Dansk Styrkeløft Forbund har haft en række ganske fornuftige år, men bestyrelsen skønner, at tiden er kommet til at skabe endnu flere aktiviteter. Den har udarbejdet en strategiplan, som indebærer en række nyskabelser, når den følges. På mødet vil vi redegøre yderligere for disse forhold. Af væsentlig karakter er det, at vi får skabt aktiviteter, som også har en positiv indvirkning på de indtægter, vi får via fordelingsnøglen. Dette kan en bestyrelse med hertil hørende udvalg ikke klare alene. Vi har derfor været i dialog med DIF i form af flere møder. På disse møder, hvor vi har afleveret diverse materiale, f.eks. strategiplanen, er det blevet stillet os i udsigt, at vi kan få en **udviklingskonsulent**, hvor DIF betaler halvdelen af lønnen (ca. 170.000). Denne udviklingskonsulent skal arbejde med f.eks. "Udvikling og styrkelse af idrætten ved at inddrage nye tendenser og målgrupper" – "Udvikling og styrkelse af træner-, leder- og officialuddannelser" – "Organisationsudvikling og modernisering af forbundets politiske og adm. struktur" – "Medlemsrekruttering" – "Klubrekruttering" – "Flere aktive styrkeløftere og flere i konkurrence" – Generelt flere breddeaktiviteter -. Vi vil foretage en yderligere prioritering af ovennævnte indsatsområder og sammen med udviklingskonsulenten se på, hvad der er vigtigst og haster mest. Ud over at skabe flere aktiviteter er målet at opnå større tilskud fra DIF.

Denne forventede merindtjening skal i første omgang betale for lønnen til udviklingskonsulenten, i hvert fald inden for et par år. Vores forbundskonsulent, Jan Gudnitz og andre, vi har talt med i DIF, siger, at normalt har udviklingskonsulenten tjent sin egen løn ind efter 1-2 år. Derefter vil der normalt komme et økonomisk overskud ud af konsulentarbejdet, som igen skal sammenholdes med mange flere aktiviteter.

Bestyrelsens forslag er: Vi satser omkring 250.000 kroner (der vil altid komme nogle følgeudgifter) hvert af de to kommende år af vores formue og evaluerer på situationen

halvandet år efter starten på projektet, m.h.p. om vi skal fortsætte med at have en udviklingskonsulent eller ændre på noget i aftalen. Hvis forslaget vedtages, vil vi igangsætte ordningen så hurtigt som muligt, men der skal først laves stillingsopslag og gøres plads til konsulenten på det nye kontor. Vi har nedlagt Horsts stilling ved udgangen af december og opsagt kontoret. Vi vil indgå i et nyt kontorfællesskab, hvor udgiften kun vil blive ca. 1/3 af den nuværende, men med fuld åbningstid Vi sparer næsten kr. 90.000 ved denne ændring.

På mødet vil vi gå mere i detaljer, og vi håber at se klubrepræsentanterne dukke op på mødet. Vi citerer for god ordens skyld fra vedtægterne:

Ekstraordinært repræsentantskabsmøde

Der afholdes ekstraordinært repræsentantskabsmøde, når bestyrelsen finder anledning hertil, eller hvis mindst 1/3 af foreningerne forlanger det. Ekstraordinært repræsentantskabsmøde skal indkaldes med mindst 14 dages varsel med motiveret dagsorden, og kun denne kan behandles. Forslagsstillerne har mødepligt, og hvis de ikke møder op, bortfalder forslaget.

Hver forening under D.S.F. har ret til at stille med 2 repræsentanter, som hver har 1 stemme. Hvis foreningen kun sender én repræsentant, har vedkommende 2 stemmer. Desuden har bestyrelsens medlemmer stemmeret. Der kan ikke stemmes ved fuldmagt. Skriftlig afstemning skal foretages på forlangende. –

Angående transport: DSF betaler billigste transportmiddel. Klubberne bedes tale sammen om kørsel m.h.p. at aftale fælles kørsel i videst muligt omfang.

På DSF's bestyrelses vegne

Klaus Brostrøm